КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
ЛЬВІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ОСВІТИ

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Педагогічної ради
Львівського медичного фахового
коледжу післядипломної освіти
Протокол № 5 від 10.03 2023р
Голова Педагогічної ради
_____ Леся ВОВК

Методичні рекомендації щодо виконання
державної кваліфікаційної атестації
у Львівському медичному фаховому коледжі післядипломної освіти
за освітньо-кваліфікаційним рівнем
«кваліфікований робітник»

Львів

1. Ці Методичні рекомендації розроблені відповідно до Положення "Про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту", затвердженого Наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України № 201 469 від 31.12.98 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України за № 124/3417 від 01.03.99 та відповідно до Закону України "Про професійно-технічну освіту" і визначають порядок організації й проведення державної кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації здобувачам освіти (слухачам), які здобувають професійно-технічну освіту у Львівському медичному фаховому коледжі післядипломної освіти (далі - Коледж).

2. Кваліфікаційна атестація є вихідним контролем у формі державних кваліфікаційних іспитів й має на меті встановлення готовності осіб, які здобувають професійно-технічну освіту, самостійно виконувати комплекс робіт чи певну роботу з обраної професії, спеціальності та спеціалізації відповідного розряду (класу, категорії).

3. Кваліфікаційна атестація базується на державних стандартах професійно-технічної освіти та врахуванні документів, які регламентують організацію освітньо-виробничого процесу в Коледжі.

4. Для проведення державних кваліфікаційних іспитів у Коледжі створюється державна кваліфікаційна комісія або декілька державних кваліфікаційних комісій залежно від переліку професій, спеціальностей та спеціалізацій, за якими здійснюється підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації здобувачів освіти (слухачів).

5. Державна кваліфікаційна комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійно- технічну освіту», іншими законами України та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, спеціально уповноваженого центрального органу виконавчої влади у сфері професійно-технічної освіти, міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, які стосуються предмета діяльності.

6. Склад державної кваліфікаційної комісії та зміни до нього затверджуються наказом директора Коледжу, за погодженням з відповідним регіональним органом управління професійно-технічною освітою.

Головою державної кваліфікаційної комісії призначається представник роботодавця або замовника підготовки кваліфікованих робітників - керівник, професіонал відповідної галузі виробництва чи сфери послуг; заступником голови - директор або заступник директора Коледжу, членами - старший майстер (майстер) виробничого навчання, викладач з освітньої компоненти професійно-теоретичної підготовки, працівник, відповідальний за організацію курсового професійно-технічного навчання, та інші представники підприємства, установи, організації, де здійснюється курсове чи індивідуальне навчання на виробництві, у сфері послуг.

Представник Коледжу, де організується й проводиться кваліфікаційна атестація, не може бути головою державної кваліфікаційної комісії.

У разі потреби державна кваліфікаційна комісія може залучати для розгляду питань, що стосуються її компетенції, працівників різних служб підприємств, установ та організацій за погодженням з їхніми керівниками.

Строк повноважень державної кваліфікаційної комісії - до одного року.

7. За особами, які залучаються до роботи у складі державної кваліфікаційної комісії, зберігається середня заробітна плата за основним місцем роботи.

8. Основними завданнями державної кваліфікаційної комісії є:

- проведення засідань і прийняття рішень;

- додержання норм і положень нормативно-правових актів, що встановлюють зміст і правила проведення кваліфікаційної атестації;

- документальне та інформаційне забезпечення кваліфікаційної атестації.

9. Відповідно до завдань державна кваліфікаційна комісія:

- встановлює відповідність результатів вихідного контролю обсягів і рівня професійних знань, умінь та навичок осіб вимогам державних стандартів професійно-технічної освіти;

- визначає, керуючись кваліфікаційними характеристиками професій працівників фактичний рівень кваліфікації й готовності здобувачів освіти Коледжу до самостійного виконання робіт з набутих професій, спеціальностей та спеціалізацій і присвоює відповідні розряди (класи, категорії);

- готує обґрунтовані рішення й висновки;

- вносить, у разі потреби, до органів управління професійно-технічною освітою пропозиції щодо поліпшення забезпечення та здійснення підготовки кваліфікованих робітників.

10. Державна кваліфікаційна комісія проводить засідання в терміни, визначені навчальними планами, розкладом проведення державних кваліфікаційних іспитів.

11. До складання державних кваліфікаційних іспитів допускаються особи, які пройшли повний курс навчання й мають позитивні підсумкові оцінки з усіх освітніх компонентів, виробничого навчання та практики.

12. Державні кваліфікаційні іспити включають:

- кваліфікаційну пробну роботу;

- іспит в межах вимог кваліфікаційних характеристик.

У процесі складання державних кваліфікаційних іспитів у період виконання кваліфікаційних пробних робіт державна кваліфікаційна комісія проводить засідання, на яких:

- розглядає підсумкові оцінки успішності, результати виконання кваліфікаційної пробної роботи, виробничу характеристику, щоденник обліку виконання освітньо-виробничих робіт та інші матеріали, що характеризують рівень підготовки кожної особи, яка складає іспит;

- заслуховує пояснення особи про виконання кваліфікаційної пробної роботи,

- проводить усне опитування особи в межах вимог кваліфікаційної характеристики професії працівника.

13. Обсяги й рівень знань, умінь та практичних навичок осіб, які пройшли навчання з професії, спеціальності та спеціалізації повинні відповідати вимогам кваліфікаційної характеристики професії працівника та змісту навчальних планів, програм.

14. Державні кваліфікаційні іспити вважаються нескладеними:

- у випадку браку в кваліфікаційній пробній роботі з вини особи, яка її виконує;

при невиконанні з вини особи, яка виконує пробну роботу, норм виробітку (часу), встановлених на виконання кваліфікаційної пробної роботи, а також невиконанні особами встановлених виробничих вимог та показників у період складання іспитів;

- якщо за результатами іспитів в особи встановлена відсутність знань, які передбачені кваліфікаційною характеристикою професії працівника.

15. Рішення державної кваліфікаційної комісії про присвоєння особам кваліфікації відповідного рівня заносяться до протоколу, що підписується головою і членами комісії, а також до документів про здобуття професійно- технічної освіти.

16. Особам, які здобувають професійно-технічну освіту, завершили повний курс первинної професійної підготовки й успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії присвоюється кваліфікація "кваліфікований робітник" з

набутої професії, спеціальності, спеціалізації відповідного розряду (класу, категорії), і видається диплом встановленого зразка.

17. Особам, які завершили курс професійно-технічного навчання за програмами курсової чи індивідуальної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації з присвоєнням розрядів (класів, категорій) і успішно пройшли кваліфікаційну атестацію, а також тим, що не завершили повного курсу навчання, але за результатами кваліфікаційної атестації їм присвоєно робітничу кваліфікацію, за рішенням державної кваліфікаційної комісії видається свідоцтво встановленого зразка про присвоєння або підвищення робітничої кваліфікації відповідного розряду (класу, категорії).

18. Кваліфікаційні розряди (класи, категорії) з набутих професій, спеціальностей та спеціалізацій, що присвоєні особам за результатами кваліфікаційної атестації, є обов'язковими для всіх підприємств, установ та організацій.

19. Органи державного управління професійно-технічною освітою здійснюють контроль за дотриманням порядку кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту. Представники цих органів можуть брати участь у роботі державних кваліфікаційних комісій на правах членів цих комісій.

Заступник директора з навчальної роботи
відділення підготовки спеціалістів Галина КУЧАБСЬКА